

PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT (PPE)

AGREEMENT FORM TRAINING AND DOCUMENTATION GUIDELINES

Employees working in the following states could have their workers' compensation benefits reduced if:

- they are injured on the job **and**
- failed to use the required personal protective equipment [PPE] designated by their employer.

States that may reduce workers' compensation benefits if an employee fails to use PPE:		
• Alabama • Delaware • Florida • Georgia	• Indiana • Kentucky • Maryland • North Carolina	• South Carolina • Tennessee • Virginia

Employers must provide PPE training to each employee, as appropriate to their job duties. This training **must** include the following.

1. Employer's PPE training for their employees **must** include:

- The proper care, maintenance, useful life and disposal of the PPE
- How to properly put on, take off, adjust and wear PPE
- Which PPE is necessary
- When PPE is necessary
- The limitations of the PPE
- A requirement for each applicable employee to demonstrate an understanding of the training

2. Employers **must retrain** employees if:

- There are changes in the workplace, making previous PPE training obsolete.
- There are changes in the types of PPE to be used, making previous PPE training obsolete.
- An employee demonstrates that they have not retained the requisite understanding or skill to use PPE appropriately.
- There are incidents related to the improper use or lack of use of PPE.

3. Employers **must** save each employee's PPE training documentation as long as they work for the company. This documentation must include the following:

- Names and signatures of the employee, manager/company representative and witness
- Date of training
- Subject of training

Resources: <https://www.osha.gov/sites/default/files/publications/ppe-factsheet.pdf>



By using the personal protective equipment [PPE] documents, you agree that the information presented therein is intended to provide guidance and is not intended as a legal interpretation of any federal, state or local laws, rules or regulations applicable to your business. The loss prevention information provided is intended only to assist policyholders of Summit Consulting, LLC ("Summit") managed insurers in the management of potential loss producing conditions involving their premises and/or operations based on generally accepted safe practices. In providing such information, Summit does not warrant that all potential hazards or conditions have been evaluated or can be controlled. It is not intended as an offer to write insurance for such conditions or exposures. The liability of Summit and its managed insurers is limited to the terms, limits and conditions of the insurance policies underwritten by any of them.

EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)

FORMULARIO DE ACUERDO: DIRECTRICES DE CAPACITACIÓN Y DOCUMENTACIÓN

Los empleados que trabajen en los siguientes estados podrían ver reducidas sus indemnizaciones por accidentes laborales si:

- sufren una lesión en el trabajo y
- no utilizan el equipo de protección personal (EPP) obligatorio designado por el empleador.

Estados que pueden reducir las indemnizaciones por accidentes laborales si un empleado no utiliza el EPP:		
• Alabama • Delaware • Florida • Georgia	• Indiana • Kentucky • Maryland • North Carolina	• South Carolina • Tennessee • Virginia

Los empleadores deben proporcionar capacitación en EPP a cada empleado, según corresponda a sus funciones laborales. Esta capacitación debe incluir lo siguiente.

1. La capacitación del empleador en EPP para sus empleados debe incluir:

- El cuidado, mantenimiento, vida útil y eliminación adecuada del EPP
- Cómo colocarse, quitarse, ajustar y utilizar adecuadamente el EPP
- Qué EPP es necesario
- Cuándo el EPP es necesario
- Las limitaciones del EPP
- El requisito de que cada empleado que corresponda demuestre que ha comprendido la capacitación

2. Los empleadores deben volver a capacitar a sus empleados si:

- Se producen cambios en el lugar de trabajo que hacen obsoleta la capacitación previa en EPP
- Se producen cambios en los tipos de EPP que deben utilizarse, lo que hace obsoleta la capacitación previa en EPP
- Un empleado demuestra que no ha retenido los conocimientos o habilidades necesarios para utilizar los EPP de forma adecuada
- Se producen incidentes relacionados con el uso inadecuado o la falta de uso del EPP

3. Los empleadores deben guardar la documentación de capacitación en EPP de cada empleado mientras trabaje para la empresa. Esta documentación debe incluir lo siguiente:

- Nombres y firmas del trabajador, del administrador/representante de la empresa y del testigo
- Fecha de la capacitación
- Asunto de la capacitación

Recursos: <https://www.osha.gov/sites/default/files/publications/ppe-factsheet.pdf>



Al utilizar los documentos sobre equipos de protección personal (EPP), usted acepta que la información que se presenta en ellos tiene como objetivo brindar orientación y no debe interpretarse como una interpretación legal de ninguna ley, norma o reglamento federal, estatal o local aplicable a su negocio. La información sobre prevención de pérdidas proporcionada tiene como único objetivo ayudar a los asegurados de las aseguradoras administradas por Summit Consulting, LLC ("Summit") a gestionar las posibles condiciones que produzcan pérdidas que afecten a sus instalaciones u operaciones, basándose en prácticas de seguridad generalmente aceptadas. Al proporcionar dicha información, Summit no garantiza que se hayan evaluado o puedan controlarse todos los peligros o condiciones potenciales. No pretende ser una oferta para suscribir un seguro para dichas condiciones o exposiciones. La responsabilidad de Summit y sus aseguradoras administradas se limita a los términos, límites y condiciones de las pólizas de seguro suscritas por cualquiera de ellas.